OFFRE DE POSTE

Coordinateur.trice programme régional – H/F/X

PIROI. 250 rue Hélène Boucher - 97438 Sainte-Marie - La Réunion - tél.: +262 (0)262 53 08 92. – mail : piroi@croix-rouge.fr

Lieu de travail	Ile de La Réunion – Sainte-Marie
Type de contrat	*CDD 3 mois*
Date de prise de poste	01/08/2026

Contexte

Le PIROI Center de la Croix-Rouge française mène un programme de gestion des risques de catastrophes en coopération avec les Sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge de la zone du Sud de l'Océan Indien (Madagascar, Comores, Seychelles, Maurice, Mozambique, Tanzanie) et la Fédération des sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (IFRC).

La zone du sud de l'Océan Indien présente de multiples risques d'origine naturelle (cyclones, inondations, sécheresses, risques volcaniques, sismiques et tsunamis), accrus pour certains par le changement climatique. Le risque épidémique (maladies vectorielles, maladies liées à la qualité de l'eau, zoonoses) est également présent dans la zone. Depuis 2000, la PIROI a mené dans cette zone une centaine de développement et 80 opérations d'urgence au bénéfice de plus de 1,9 million de personnes.

Afin de répondre aux enjeux croissants du changement climatique et faciliter la mise en œuvre de son cadre stratégique, la PIROI a évolué vers le PIROI Center. Ce centre régional d'expertise, de formation et d'innovation, basé à la Réunion, est dédié à la gestion des risques de catastrophes et à l'adaptation au changement climatique. La vocation du PIROI Center est d'offrir un espace de travail et de réflexion aux acteurs humanitaires, acteurs de la gestion des risques, acteurs politiques et du développement, acteurs de la recherche et de la formation, le secteur privé et le grand public. Cette mutualisation des savoirs et des compétences se fera dans le but de créer des synergies pour renforcer les capacités locales, nationales et régionales.

Dans un contexte de risques croissants, le PIROI Center entame la mise en œuvre de son nouveau cadre stratégique pour la période 2026-2030 comprenant quatre directions stratégiques :

- **Direction stratégique 1** : Renforcement des capacités des acteurs du Mouvement au service de la gestion des risques de catastrophes et des épidémies
- **Direction stratégique 2** : Soutien à la gestion des risques de catastrophes et des épidémies dans les territoires français d'outre-mer de l'océan Indien
- **Direction stratégique 3** : Développement de services complémentaires et localisés pour les acteurs de gestion des risques de catastrophe et du secteur de la santé
- **Direction stratégique facilitatrice** : Le PIROI Center, centre majeur de ressources et d'expertises en matière de gestion des risques de catastrophes et des épidémies

Descriptif général du poste

Objectif 1 : Coordonner la mise en œuvre du programme régional de Gestion des Risques de Catastrophes

Coordination de programme

- Coordonne la mise en œuvre des activités du programme régional GRC et des différents projets le composant, dans le cadre des objectifs définis ;
- Participe à la programmation globale du PIROI Center. En particulier, veille à la bonne répartition/articulation des activités en fonction des cofinancements du programme par les différents bailleurs ;
- Veille à la bonne planification des activités du programme et apporte des correctifs/mises à jour lorsque nécessaire, y compris sur les aspects budgétaires en lien avec la RAF ;
- Supervise la mise en œuvre des activités par les responsables thématiques ;
- En lien avec la responsable SERA, contribue à l'évaluation des activités réalisées (efficience, impact, etc.) et adapte la programmation en tenant compte des recommandations ;
- Participe à la rédaction de propositions de projets ;
- S'assure du reporting effectif des activités du programme ;

Partenariats

- S'assure de la bonne mise en œuvre opérationnelle des partenariats avec les acteurs de la gestion des risques de catastrophes ;
- Représente le PIROI center lors de rencontres et réunions avec les partenaires ;
- Maintien des liens de qualité avec l'ensemble des partenaires des projets ;

Thématiques transverses

- Veille à l'intégration effective de la Recherche et de l'Innovation dans le cadre du programme régional ;
- S'assurer de la bonne prise en compte des thématiques transversales (Green response, PGI, changement climatique, etc.) dans la planification et la mise en œuvre

du programme ;

Redevabilité

- Veille à la redevabilité auprès des bénéficiaires, des partenaires de mise en œuvre notamment les SN, et des bailleurs ;
- Valorise les réalisations du programme auprès des bénéficiaires, des partenaires de mise en œuvre notamment les SN, et des bailleurs ;

Objectif 2 : Assurer la direction et l'animation efficace et dynamique des départements programme

- S'assure de la bonne coordination des départements RRC (Réduction des risques de catastrophes) et PRC (Préparation et réponse aux catastrophes) entre eux et avec les autres départements opérationnels : PGI, SERA, logistique et Formation/Recherche dans le cadre de la mise en œuvre du programme ;
- Anime l'équipe programme par des réunions régulières en groupe et bilatérales, et assure un rôle de leadership pour l'orientation et le cadrage global, ainsi que la promotion de leur travail
- Organise les tâches au sein de l'équipe : tenue de réunions régulières, assignation d'objectifs clairs et de délais (journaliers / hebdomadaires / mensuels), suivi et support auprès de l'équipe RH/administrative de la délégation
- Veille à la bonne application des procédures internes (MOPI, règlement interne, procédures bailleurs) par l'ensemble les équipes sous sa supervision ;
- Tient à jour et prépare les profils de poste de son équipe et définit l'organisation de son département
- Évalue régulièrement son équipe, propose voire assure si nécessaire des formations et s'assure que chaque employé sous sa responsabilité possède un plan d'action individuel (PAI)
- S'assure que le planning de congés de son équipe est tenu et est cohérent avec les besoins opérationnels
- Assure, le back-up des responsables de département (notamment en période d'urgence) pendant les déplacements terrain et/ou lors des absences, pour permettre une continuité du rôle de référent et représentant technique

Compétences et connaissances requises

- Capacité de représentation auprès de partenaires institutionnels et techniques
- Diplomatie, écoute et capacité à faciliter la coordination multi-acteurs (en interne et à l'externe)
- Maîtrise des outils de gestion de projet (cycle de projet, budget, reporting, suivi-évaluation)
- Connaissance des mécanismes de financement de l'aide humanitaire et du développement
- Connaissance en gestion budgétaire et reporting bailleurs
- Capacité à planifier, piloter et prioriser plusieurs activités en parallèle
- Gestion du stress et capacité de travail avec sous pression
- Rigueur, sens de l'organisation et gestion efficace des échéances
- Très bonnes qualités rédactionnelle, d'analyse et de synthèse

- Autonomie et proactivité dans les propositions d'actions
- Connaissance du Mouvement de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge et de ses mécanismes de coordination
- Excellentes aptitudes relationnelles et capacité à travailler dans un environnement multiculturel
- Permis B
- Familiarité avec les risques naturels caractéristiques de la zone (cyclones, inondations, séismes, éruptions volcaniques, tsunamis, risques sanitaires)
- Expérience dans la gestion des risques de catastrophes en contexte insulaire, ultramarin ou dans la zone océan Indien serait un atout
- Excellent niveau de français obligatoire (parlé et écrit)
- Très bon niveau d'anglais (parlé et écrit)

Formations et Expériences

- Formation Bac +4/5 en gestion de projet humanitaire ou de solidarité / coopération internationale
- Au moins 8 ans d'expérience en conception, gestion et mise en œuvre de programmes
- Expérience dans le management d'équipes

Conditions et remuneration

- Cadre au forfait jours
- JREP + 5 semaines de congés payés par an au prorata de la durée du contrat
- Rémunération mensuelle brute : selon convention collective
  + Prime de fin d'année de 1/12ème de la remuneration brute de base
- Tickets restaurant
  + Mutuelle prise en charge à hauteur de 50% par l'employeur
  + Ségur 2

Envoyez vos candidatures (lettre de motivation + CV) à
piroi.recrutement@croix-rouge.fr

Date limite de candidature : 21/08/2026

Sous réserve d'obtention des financements

La PIROI se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite de dépôt des candidatures