# OFFRE D'EMPLOI

Plate-forme d'intervention régionale de l'océan Indien / **PIROI**

# Adjoint programme et expertises – H/F/X

**PIROI** - 250 rue Hélène Boucher, 97438 Sainte-Marie. La Réunion - tél. : +262 (0)262 53 08 92. - mail : piroi@croix-rouge.fr

| | |
|---|---|
| **Lieu de travail** | Sainte-Marie - La Réunion |
| **Type de contrat** | Contrat de travail à durée déterminée |
| **Date de prise de poste** | 01/02/2027 |
| **Conditions et Rémunération** | Classement et rémunération selon convention collective CRf |

## Contexte

Le PIROI Center de la Croix-Rouge française mène un programme de gestion des risques de catastrophes en coopération avec les Sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge de la zone du Sud de l'Océan Indien (Madagascar, Comores, Seychelles, Maurice, Mozambique, Tanzanie) et la Fédération des sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (IFRC).

La zone du sud de l'Océan Indien présente de multiples risques d'origine naturelle (cyclones, inondations, sécheresses, risques volcaniques, sismiques et tsunamis), accrus pour certains par le changement climatique. Le risque épidémique (maladies vectorielles, maladies liées à la qualité de l'eau, zoonoses) est également présent dans la zone. Depuis 2000, la PIROI a mené dans cette zone une centaine de développement et 80 opérations d'urgence au bénéfice de plus de 1,9 million de personnes.

Afin de répondre aux enjeux croissants du changement climatique et faciliter la mise en œuvre de son cadre stratégique, la PIROI a évolué vers le PIROI Center. Ce centre régional d'expertise, de formation et d'innovation, basé à la Réunion, est dédié à la gestion des risques de catastrophes et à l'adaptation au changement climatique. La vocation du PIROI Center est d'offrir un espace de travail et de réflexion aux acteurs humanitaires, acteurs de la gestion des risques, acteurs politiques et du développement, acteurs de la recherche et de la formation, le secteur privé et le grand public. Cette mutualisation des savoirs et des

compétences se fera dans le but de créer des synergies pour renforcer les capacités locales, nationales et régionales.

Dans un contexte de risques croissants, le PIROI Center entame la mise en œuvre de son nouveau cadre stratégique pour la période 2026-2030 comprenant quatre directions stratégiques :

- **Direction stratégique 1** : Renforcement des capacités des acteurs du Mouvement au service de la gestion des risques de catastrophes et des épidémies
- **Direction stratégique 2** : Soutien à la gestion des risques de catastrophes et des épidémies dans les territoires français d'outre-mer de l'océan Indien
- **Direction stratégique 3** : Développement de services complémentaires et localisés pour les acteurs de gestion des risques de catastrophe et du secteur de la santé
- **Direction stratégique facilitatrice** : Le PIROI Center, centre majeur de ressources et d'expertises en matière de gestion des risques de catastrophes et des épidémies

Le/la titulaire du poste pilote la mise en œuvre du cadre stratégique 2026-2030 et contribue aux orientations stratégiques du PIROI Center.

## Descriptif général du poste

Placé.e sous la responsabilité du Directeur, le/la titulaire du poste assure le pilotage stratégique et opérationnel du PIROI Center, mais également l'intérim du directeur en son absence.

Le/ la titulaire du poste a pour objectifs :

- **Objectif 1** : Contribuer aux orientations stratégiques et à la représentation du PIROI Center
- **Objectif 2** : Piloter l'opérationnalisation du cadre stratégique 2026-2030
- **Objectif 3** : Manager et coordonner les équipes et fonctions opérationnelles du PIROI Center

Le/ la titulaire du poste peut être amené.e à effectuer des déplacements au niveau de la région, y compris en situation d'urgence.

## Description des tâches / Responsabilités

### Objectif 1 : Contribuer aux orientations stratégiques et à la représentation du PIROI Center

- Assister et conseiller le directeur dans la définition, l'actualisation et le suivi des orientations stratégiques du PIROI Center
- Assurer une veille stratégique sur les évolutions régionales et les opportunités de partenariat

- Contribuer aux arbitrages stratégiques du PIROI Center
- Contribuer à l'identification, au développement et au suivi des partenariats stratégiques, techniques et financiers
- Représenter le PIROI Center auprès des Sociétés Nationales, du Mouvement CR/CR, des partenaires externes, des autorités, des bailleurs de fonds et des médias de la région
- Contribuer au positionnement institutionnel du PIROI Center

L'adjoint assure par intérim la Direction du PIROI Center en l'absence du directeur, y compris la direction des opérations d'urgence le cas échéant

**Objectif 2 : Piloter l'opérationnalisation du cadre stratégique 2026-2030**

- Piloter l'ensemble de la programmation opérationnelle du PIROI Center en s'assurant de l'adéquation avec les orientations stratégiques
- Assurer la cohérence entre les différents programmes, projets, expertises et territoires
- Superviser la qualité des programmes, leur suivi, leur évaluation et leur capitalisation
- Superviser le développement de nouvelles interventions et la conception de projets
- Piloter le développement et les modalités de mise à disposition des expertises du PIROI Center, en particulier, des fonctions de recherche et innovation, ainsi que de capitalisation, apprentissage et diffusion
- Piloter le développement d'une offre de services de formation certifiante
- Veiller à l'intégration transversale du climat/environnement, de la PGI, de la location et de la redevabilité

**Objectif 3 : Manager et coordonner les équipes et fonctions opérationnelles du PIROI Center**

- Contribuer à l'organisation des départements opérationnels et supports en phase avec la mise en œuvre du cadre stratégique 2026-2030
- Piloter la structuration administrative des départements qui à termes délivreront des services générateurs de revenus (formation, logistique, expertise technique)
- Encadrer et accompagner les responsables et coordinateurs placés sous sa supervision
- Fixer les priorités, objectifs et modalités de travail des équipes opérationnelles en cohérence avec les orientations du Directeur
- Assurer la coordination entre les pôles programme, expertise, formation, recherche et innovation et les fonctions supports
- Arbitrer les priorités opérationnelles et accompagner la résolution des difficultés transversales.
- Contribuer au recrutement, à l'intégration, au développement professionnel et à l'évaluation des collaborateurs placés sous sa responsabilité.

## Liens hiérarchiques

- Directeur du PIROI Center (N+1)
- N-1  une coordinatrice programme régional Réunion –un responsable SERA – une responsable PGI – un responsable formation et recherche

## Liens fonctionnels

- Travaille en étroite coordination avec les services supports de la délégation
- Travaille en étroite coopération avec le département expertise technique de la DOI
- Travaille en étroite coopération avec les référents des entités CRf de Mayotte et de La Réunion
- Travaille en étroite coopération avec la direction de l'urgence et des opérations de secours (DUOS)
- Travaille en étroite coopération avec les Sociétés Nationales de la zone OI et autres acteurs du Mouvement Croix-Rouge/Croissant Rouge (CR/CR)

## Compétences et connaissances requises

- Maîtrise du pilotage d'activité, du management (transversal) et de la conduite de projets complexes
- Bonne connaissance des dispositifs de financement et des partenariats institutionnels
- Capacité à animer des collectifs, arbitrer, négocier et mobiliser
- Aisance dans le reporting, l'analyse stratégique et la coordination multi-acteurs
- Esprit d'analyse, sens aigu de la confidentialité
- Maitrise de l'outil informatique

**Langues :**

- Excellent niveau de français obligatoire (parlé et écrit)
- Très bon niveau d'anglais (parlé et écrit)

## Formations et Expériences

- Titulaire d'un diplôme de niveau bac +4/5 en relations internationales ou équivalent
- Minimum 10 ans d'expérience professionnelle souhaitée dans la gestion de projet de solidarité internationale
- Connaissance du Mouvement Croix-Rouge Croissant-Rouge fortement appréciée
- Expérience de gestion de centre de formation serait un plus

## Conditions et rémunération

- Contrat à durée déterminée de 18 mois
- Cadre au forfait jours
- JREP et 5 semaines de congés payés par an au prorata de la durée du contrat
- Rémunération mensuelle brute : selon convention collective,
- + Prime de fin d'année de 1/12ème de la rémunération brute de base
- + Mutuelle prise en charge à hauteur de 50% par l'employeur
- + Ségur 2

Envoyez vos candidatures (lettre de motivation + CV) à

piroi.recrutement@croix-rouge.fr

Date limite de candidature : 20/12/2026

*Sous réserve d'obtention des financements*
La PIROI se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite de dépôt des candidatures